

●定期健康診断の実施

正社員・パートに限らず職員は全員、定期健康診断、生活習慣病予防検診を受診することができます。

①については、社外の健診を受診し、結果を提出されている場合は含みません。

定期健康診断の受診率

年度	受診率
2022年度	100.0 %

①特定健康診査実施率

2022年度	92.9 %
2021年度	88.9 %

②特定保健指導実施率

2022年度	75.0 %
2021年度	80.0 %

●労働者一人当たりの平均残業時間数

2022年度	2.75 時間
2021年度	3.40 時間

●ストレスチェック受検率

2023年度	100.0 %
--------	---------

●ワークエンゲージメント(仕事に対する活力・熱意・没頭)

ストレスチェックの「仕事に満足だ」「働きがいのある仕事だ」という問いに対する回答を得点化(「そうだ」を1点、「まあそうだ」2点、「ややちがう」3点、「ちがう」4点)し、得点が2点までの人をワークエンゲージメントの高い人とした。

ワークエンゲージメントの高い人÷全回答職員

2023年度	84.9 %	(測定人数 152人 回答率 100.0%)
--------	--------	------------------------